附件1

**沈阳音乐学院2025年面向社会公开招聘**

**高层次人才（第二批）考核内容**

一、作曲系电子音乐作曲专任教师（从事电子音乐作曲教学工作）

第一部分：专业能力测试（满分50分，限时20分钟）

专业能力及学术水平考察（应聘人员需现场提交最高学历学位论文、本人创作的代表性作品，一式六份。提交的材料须去除姓名、工作单位、毕业院校等个人信息，如出现此类信息视为违规，取消应聘资格）。

第二部分：试讲（满分50分，限时20分钟）

应聘人员根据现场指定的作品开展模拟授课。无授课对象，无PPT。

 二、民族声乐系艺术指导专任教师（从事民族声乐艺术指导教学工作）

第一部分：专业能力测试（满分50分，限时20分钟）

（一）请从以下范围准备 4 首作品，现场由主考指定演奏全部或部分曲目（需提交完整乐谱一式六份，自带合作者）。

1.背谱演奏中大型钢琴独奏作品 1首（八分钟以上）。

2.伴奏中国艺术歌曲1首。

3.伴奏中国传统民歌或改编民歌 1首。

4.自弹自唱民族声乐作品 1 首。

（二）新谱视奏（含简谱与五线谱）：曲目现场抽签决定。

第二部分：试讲（满分50分，限时20分钟）

应聘人员根据现场指定的作品开展模拟授课。无授课对象，无PPT。

三、国际教育学院流行演唱专任教师（从事流行演唱教学工作）

第一部分：专业能力测试（满分50分，限时20分钟）

从以下范围准备 4 首作品，现场由主考指定演唱全部或部分曲目。

1.2000 年前发行的流行歌曲 1 首（可新编、改编）。

2.2000 年后发行的流行歌曲自选 2 首。

3.音乐剧唱段 1 首（中、外不限）。

注：以上歌曲作品须包含中外两种或以上语言；伴奏形式为MP3。

第二部分：试讲（满分50分，限时20分钟）

应聘人员根据现场指定的作品开展模拟授课。无授课对象，无PPT。

四、音乐教育学院民族声乐演唱专任教师【从事音乐教育（民族声乐演唱）教学工作】

第一部分：专业能力测试（满分50分，限时20分钟）

（一）从以下范围自选4首作品。

1.中国艺术歌曲（黄自、萧友梅时期）；

2.中国歌剧选段；

3.中国传统民歌或改编民歌；

4.中国古诗词艺术歌曲或戏曲风格创作歌曲。

（二）即兴弹唱（简谱）及五线谱视奏：曲目现场抽签决定。

注：现场由主考指定演唱全部或部分曲目。钢琴伴奏人员自带。

第二部分：试讲（满分50分，限时20分钟）

应聘人员根据现场指定的作品开展模拟授课。无授课对象，无PPT。

五、音乐教育学院声乐演唱专任教师【从事音乐教育（声乐演唱）教学工作】

第一部分：专业能力测试（满分50分，限时20分钟）

1. 从以下范围自选4首作品。

1.中国歌剧咏叹调；

2.中国艺术歌曲；

3.外国歌剧咏叹调；

4.外国艺术歌曲。

（二）新谱视唱（自选4首作品演唱后，连续演唱）

作品涉及德、意、法三种语言，将于考核前一天在人事处网站公布。

注：两首外国作品须选择两种不同语言原文演唱。现场由主考指定演唱全部或部分曲目。钢琴伴奏人员自带。

第二部分：试讲（满分50分，限时20分钟）

应聘人员根据现场指定的作品开展模拟授课。无授课对象，无PPT。

六、音乐教育学院二胡演奏专任教师【从事音乐教育（二胡演奏）教学工作】

第一部分：专业能力测试（满分50分，限时30分钟）

（一）传统乐曲2首。

（二）近现代创作较高难度乐曲2首。

（三）视奏。

注：演奏时长30分钟内,均不得使用任何形式伴奏,须背谱演奏。现场由主考指定演奏全曲或乐曲片段。

第二部分：试讲（满分50分，限时20分钟）

应聘人员根据现场指定的作品开展模拟授课。无授课对象，无PPT。

七、音乐教育学院音乐学理论专任教师【从事音乐教育（音乐学理论）教学工作】

第一部分：专业能力测试（满分50分）

1. 现场命题写作（25分，限时90分钟）。
2. 专业能力及学术水平考察（应聘人员需现场提交最高学历学位论文、本人发表过的代表性论文，一式六份。提交的材料须去除姓名、工作单位、毕业院校等个人信息，如出现此类信息视为违规，取消应聘资格）（25分，限时20分钟）。

第二部分：试讲（满分50分，限时20分钟）

应聘人员根据现场指定的课程内容开展模拟授课。无授课对象，无PPT。

八、音乐科技系专任教师（从事音乐科技教学工作）

第一部分：专业能力测试（满分50分，限时20分钟）

专业能力及学术水平考察（应聘人员需现场提交最高学历学位论文、本人发表过的代表性论文，一式六份。提交的材料须去除姓名、工作单位、毕业院校等个人信息，如出现此类信息视为违规，取消应聘资格）。

第二部分：试讲（满分50分，限时20分钟）

应聘人员根据现场指定的课程内容开展模拟授课。无授课对象，无PPT。

九、公共基础部计算机专任教师（从事计算机教学工作）

第一部分：专业能力测试（满分50分，限时20分钟）

专业能力及学术水平考察（应聘人员需现场提交最高学历学位论文、本人发表过的代表性论文，一式六份。提交的材料须去除姓名、工作单位、毕业院校等个人信息，如出现此类信息视为违规，取消应聘资格）。

第二部分：试讲（满分50分，限时20分钟）

应聘人员根据现场指定的课程内容开展模拟授课。无授课对象，无PPT。